

惠州学院文件

惠院发〔2015〕27号

关于印发《惠州学院2015年 行政工作要点》的通知

各部门：

《惠州学院2015年行政工作要点》已经第294次院长办公会暨3月20日党委会审定通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

惠州学院
2015年3月30日

惠州学院 2015 年行政工作要点

2015 年是全面深化改革、依法治教的关键之年，也是学院完成“十二五”规划的收官之年。2015 年学院行政工作的总体思路是：深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，在省委和省委教育工委、教育厅的领导下，坚持立德树人，全面推进依法治校，深化综合改革，聚焦内涵发展，强化办学特色，深入推进“创新强校”工程，落实好党委提出的“抓落实年”的部署，全面完成学院“十二五”规划的各项目标任务，在人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新工作中取得新突破，为我省实现创新驱动发展战略作出应有贡献。

一、全面推进依法治校，深化体制机制创新与综合改革

1. 全面推进依法治校。修改完善《惠州学院章程》，确保按时提交省教育厅审核；建立健全以学院章程为核心的制度体系；建立完善法律顾问制度，修订完善依法治校实施方案，全面推进依法办学、依法治校。

2. 创新体制机制与深化改革。修订与完善岗位设置与人员聘任制度及实施方案；完善薪酬分配制度改革，探索高层次人才年薪制和新入职教工合约制管理；深化职称评聘制度改革，促进职

称评审与岗位聘用的有机结合；探索推进二级单位学院制建设；成立高等教育研究所，深化高教综合改革研究；构建科学合理的教师科研评价、综合评价与行政管理人员考核管理体系；搭建企业家平台，促进校企协同与资源共享，提升协同创新水平。

3. 启动“十三五”规划编制工作。做好“十二五”规划总结；依据国家和广东省中长期教育发展规划纲要以及国家未来高等教育发展战略、任务，启动《惠州学院“十三五”规划》编制工作。

二、深化教学改革，全面提高人才培养质量

4. 加强教学基础建设。继续做好各级各类本科教学质量工程项目立项建设，强化项目管理，提高完成率、优良率；切实保障课堂教学秩序；进一步优化专业结构，加大专业内涵建设与改革力度；实施课程组负责人制度，推进课程中心建设，实施课程提升计划，加强优质教学资源建设；构建通识教育课程体系；强化实践教学，加强实验室和校内外实习基地建设；规范学生专业调整程序；加强学生指导与服务，完善大学生学业预警与跟踪援助制度。

5. 推进教学改革创新。创新人才培养模式，深化应用型本科人才培养模式改革，继续推进卓越教师培养计划、卓越工程师培养计划、卓越法律人才培养计划的实施；着力打造教师教育的特色与优势；制定并实施2015版人才培养方案，建立以能力和就业为导向的应用型人才培养的教学体系，组织课程教学大纲的修订工作，推进核心课程小班教学；推动实践教学改革，激发学生参

与实践教学的主动性与积极性；推进学分制管理改革；探索学术型后备人才培养模式，推进“考研工程”，提高学生考研率；建立长效机制，加大力度组织好各类学科竞赛活动；建设大学生创业基地，加强大学生创新创业教育。

6. 强化质量监控保障。加强教学运行管理，推进管理流程的规范化、精细化、制度化，保证教学平稳高效运行；加大各环节教学检查，完善教学检查和评估制度；强化实习管理，开展实习过程专项检查，提高实习质量；进一步完善教学质量保障体系，探索建立符合我院实际的教学质量评价标准和评价办法；建设教学基本状态数据库，逐步提升对教学质量的分析评价与监控能力；完成好本年度教学质量报告和年度本科教学基本状态数据及分析报告；启动本科教学工作审核评估的准备工作。

7. 深化国际交流与合作。加快推进国际交流与合作，年内力争国（境）外合作院校达到 30 所，各类交流、交换项目学生出国（境）总人数达到 300 人；开展“日本文化月”和“北美文化月”活动；发挥区位优势，大力推进与港澳台地区高校和科研院所的合作；推进国（境）外高水平教学科研人才与团队的引进。

8. 做好招生和就业服务工作。加大招生宣传力度，确保生源质量和招生工作规范，做好招生数据分析；选拔、培养和外聘一批优秀的就业创业指导教师；拓宽毕业生就业创业渠道，完善学院与用人单位的互动机制，大力推动大学生创业工作；做好毕业生就业情况与社会满意度评价分析。

三、加强“四重”建设，提升科研与学科整体水平

9. 提高教师科研能力。出台科研创新团队建设方案和计划，启动建设校级科研创新团队，为获得广东省创新团队创造条件；进一步激发教师完成科研任务的积极性和主动性，增强学院获取科技资源的能力；支持教师开展高水平学术交流，把教师参加高水平国际学术会议作为一项重要考核指标。

10. 提升科研整体实力。加强目标管理，完成“十二五”规划拟定的各项科研任务；继续推进高层次项目突破与带动工程，在国家级项目、各类省部级项目、产学研合作重大项目、省部级科技奖励等方面争取突破，全年科研到位经费、各类专利有新增长；发表学术论文数量，特别是三大检索论文、核心期刊论文数量有较大增幅。

11. 加强科研平台建设。建设好“广东省服装协同创新(发展)中心”，发挥示范带动作用；加强省级工程中心“绿色化工与功能材料开发中心”建设工作，积极推进与惠州市政府、北京化工大学共建化工研究院工作，积极推进中山大学与我院共建的广东省精细石油化学与工程重点实验室的建设；培育建设一批校级科研平台，争取市级科研平台 5-6 个，同时再争取 1-2 省部级科研平台。

12. 提升学科建设水平。构建以应用学科为重点、基础学科为支撑、特色学科为龙头的多学科协调发展的学科体系；推进完善学科负责人制度，明确学院、系部、学科负责人在学科建设方面

的责、权、利；进一步修订完善学科建设及系列配套制度，提高学科建设资金的使用绩效。

13. 推进“申硕”工作进展。努力提升办学层次，把申报硕士学位授予权单位工作作为学科建设的重要牵引力；围绕申硕工作，调配校内各方面资源，做好拟申硕学科点建设工作；做好硕士导师的培养工作，推进与国内外名校合作培养研究生。

四、大力推进“强师工程”，打造高水平师资队伍

14. 抓好高层次人才建设。完善高层次人才引进办法，加大学科带头人、学科与教学科研骨干等高层次人才引进与培养力度，大力推进博士化工程，努力实现博士学位教师人数年底达到 240 人；做好各类高端人才项目的申报工作；创新用人机制，引进国（境）外高水平师资团队，开展长聘教职和中短期聘任教职的探索；加强外籍教师管理。

15. 实施“师海扬帆”计划。实施教师专业能力提升的“师海扬帆”计划，包括“博士后工作站”计划、优秀青年教师（“教坛新秀”、“学术骨干”）培育计划、国内外访问学者计划、应用型师资队伍建设计划、国际化成长计划、学生政工队伍提升计划等；探索实行青年教师入职“助教”制度；继续推进教师挂职锻炼工作；全面加大教师培训力度，创新教师培训方式，充分发挥教师发展中心的作用，提升教师专业能力。

16. 加强师德师风建设。以师德师风建设为抓手，弘扬教书育人主旋律，激发教师静心教学、潜心育人的积极性；通过举办专

家讲座、教学名师、教学示范教师讲坛，开展教学培训等方式进一步提升教师素质、教学能力和水平，引导广大教师努力做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”好老师；制订师德“一票否决”制度。

五、积极融入地方，增强服务区域经济社会发展能力

17. 发挥科技服务地方作用。在经济发展由要素驱动向创新驱动转变过程中发挥高校不可或缺和不可替代的作用；重点推进石油化工、电子信息、生物工程、计算机与应用数学、纺织服装等学科与地方产业的深度融合，提升科技服务能力。

18. 发挥文化服务地方作用。重点推进跨学科、跨系、跨专业的东江文化研究，传承、发展、研究好东江文化；建设好交响乐团，开展“五进”活动；加大惠东渔歌创编和麒麟文化研究力度；继续与市委宣传部共同打造高水平讲堂，举办约30场次“东江大讲堂”系列讲座及一般学术讲座50场；继续打造好外籍教师参与的惠州市公共英语沙龙活动。

19. 发挥教育服务地方作用。深入推进校企协同育人工作，培养地方产业行业发展需要的应用技术技能型人才；召开“惠州学院支持地方基础教育工作会议”；继续做好地方教师与公务员培训工作，开拓建立企业家培训基地。

20. 发挥“惠州智库”作用。组建“惠州智库”，为惠州编制“十三五”规划和经济社会发展提供智力支持；召开“惠州学院服务地方经济与社会发展专题会议”；设立“惠州市经济社会发展

专项研究”课题。

六、优化资源配置，为学院各项事业发展提供保障

21. 规范经费使用与财务管理。规范“三公”经费和会议费管理；实行公务接待清单制度；修订完善科研经费管理制度；加快“财务管理信息系统”建设，推进无现金报账制度，进一步提升财务工作效率；完善公务卡强制结算目录制度；做好财务预算，确保资金的及时支付与高效使用。

22. 加强审计工作。积极推动审计工作深入开展，加强审计整改工作，落实审计整改责任制，把审计结果及整改情况作为干部考核、任免、奖惩的重要依据，对审计发现的重大问题，依法依规处理，严肃追究有关人员责任；完成2014年度重点科研项目审计，继续做好2015年各项审计，完成学院研究决定的专项审计，提出审计建议，督促整改；根据学院中层换届时间安排，做好换届后的中层干部离（续）任经济责任审计。

23. 做好资产管理与招标采购工作。提升学校房屋资源的有效利用与教学条件资源共享；做好房产登记与资产产权登记；研究闲置土地的开发利用，确保校园土地不受侵占；加强实验室装备建设管理；完成好实验教学条件和一般设备的论证立项和招标采购工作；在规范的基础上提升招投标工作效率，制订可清晰追责的程序规范与制度；加快成立资产经营公司。

24. 促进校园信息化建设。完成学院智慧校园基础网络设施建设（一期）；新建和升级改造一批多媒体课室，实行IC卡统一管

理；开展学院二级网站检查评比活动；完成一卡通网站、个性化自助终端、一卡通会议签到系统和一卡通银行圈存工作；建设广东省教育系统高清网络视频会议系统。

25. 做好后勤保障与服务。推进教师住宅区物业管理社会化；完善教师村 10 号楼的设施配备与装修，确保年底投入使用；制定完善周转房使用管理规定；探索推进学生宿舍小区化、智能化管理；确保饮食与用水用电安全。

26. 推进校园基础建设。力争教学实验大楼建设工程年内封顶；完成旭日大楼内部功能与立面改造，做好旭日大楼扩建工程的立项；加快推进校园周边体育场所和供电扩容工程的建设；完善校友公园的建设，整治蓬瀛湖渗漏；依据校园文化总体规划，完成好相应的修缮和更新。

27. 维护校园安全稳定。对图书馆一、二期馆体建筑进行消防整改；推动第 4 期校园视频监控系统项目建设；开展校园环境整治工作，着重抓超标电动车专项整治，论证校园禁行电动车，建设“安全、安静、安定”校园。

28. 加强校友和离退休人员服务工作。加强校友工作，启动建校 70 周年庆祝活动筹备工作；关心离退休教职员工，落实好离退休人员待遇。

29. 做好图书馆、学报工作。加大宣传，扩充稿源，提高办刊质量；汇编出版《东江文化研究》；完成纸质文献生均 4 册的采编工作；完善推广手机图书馆，推动掌上服务与资源移动化；提

高科技查新报告质量，完成各项科技查新工作。

30. 关心教职工待遇。按上级政策规定，结合惠州实际，关心教职员工的福利待遇；继续做好困难教职员工的帮扶工作。

31. 加强监察工作。健全人、财、物管理制度，规范操作规程，强化监督约束机制，加大对招生考试、职称评定、项目招投标、财务管理、基建工程和后勤服务等重点部位和环节的监管，从源头上预防腐败；严格实施干部不作为、乱作为问责制度；完善教职员工职业道德规范和违规违纪处分条例。

32. 加强督查督办工作。加强行政管理干部队伍建设与管理，组建和成立督查督办机构，提升执行力；加强督办，重点督办学院党政年度工作要点及细化分解任务的完成落实情况和院长办公会议、行政专题会议及院领导召开的其他专门会议布置的工作。